

ELŐTERJESZTÉS**Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2025. január 23-i rendkívüli ülésére**

Tárgy: Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2025. (...) önkormányzati rendelete a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet módosításáról

Az előterjesztést készítette:

Muhariné Mayer Piroska
aljegyző

Tárgyalásra és véleményezésre megkapta:

Pénzügyi Ellenőrző Bizottság
Önkormányzati Bizottság

Törvényességi ellenőrzésre megkapta:

dr. Balogh László s.k.
jegyző

ELŐTERJESZTÉS

Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2025. január 23-i rendkívüli ülésére

Tárgy: Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2025. (...) önkormányzati rendelete a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet módosításáról

Üsz.:LMKOH/282-1/2025.

Tisztelt Képviselő-testület!

Bevezető

Minden év november, december hónapjában foglalkozunk a köztisztviselők illetményére vonatkozó rendelet módosításával. Ezt 2024. decemberben nem tudtuk megtenni tekintettel arra, hogy 2024. decemberben, a Képviselő-testületi ülés időpontjában még nem volt elfogadott a Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló törvény, mely felhatalmazást ad az önkormányzatok részére, hogy 2025 évre az illetményalapot a törvényben szabályozottaktól eltérő, magasabb mértékben állapítsa meg a Képviselő-testület.

A 2024. évi önkormányzati választásokat követően a Képviselő-testületben személyi változások történtek, ezért célszerűnek látom annak felvezetését, hogyan is alakul a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók illetmény-megállapítása.

Az illetmény-előmeneteli rendszert a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) szabályozza az alábbiak szerint:

„131. § (1) A kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonya alapján havonta illetményre jogosult. Az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani. A kerekítés nem minősül munkáltatói intézkedésen alapuló, az általánostól eltérő illetmény-megállapításnak.

(2) Az illetmény a 133. § (1) bekezdése szerint megállapított alapilletményből, valamint – az e törvényben meghatározott feltételek esetén – illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll.

(3) Az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie.

(4) A garantált bérminimum összegét és hatályát a Kormány állapítja meg.”

„133. § (1) Az egyes osztályok emelkedő számú fizetési fokozataihoz növekvő szorzószámok tartoznak. A szorzószám és az illetményalap szorzata határozza meg az egyes osztályok különböző fokozataihoz tartozó alapilletményt.

(2) A besorolási osztályokat és a fizetési fokozatokat e törvény 1. melléklete tartalmazza.”

„132. § Az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap.”

Az állam által megállapított illetményalap 2008 óta változatlan, 38 650 forint. Ezen a 2025. évi költségvetésről szóló törvény sem változtatott!

2017 óta van lehetősége az önkormányzatoknak arra, hogy - az önkormányzat saját forrásai terhére – a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a Kttv-ben illetve ehhez kapcsolódóan a mindenkor évi költségvetési törvényben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot.

Ez azt jelentette, hogy 2008-tól 2017-ig a köztisztviselők illetménye nem emelkedett!

Az illetményalap fenti emelésének lehetőségével önkormányzatunk is élt és az alábbiak szerint emelte meg az illetményalapot:

2008-tól 2017. április 30-ig érvényes állam által megállapított	38.650.- Ft
2017. május 1-től önkormányzat által megállapított	40.575.- Ft
2019. január 1-től önkormányzat által megállapított	46.380.- Ft
2019. augusztus 1-től önkormányzat által megállapított	49.860.- Ft
2022. január 1-től önkormányzat által megállapított	60.000.- Ft
2023. január 1-től önkormányzat által megállapított	66.000.- Ft
2024. január 1-től önkormányzat által megállapított	75.000.- Ft

Ahhoz, hogy érzékelnünk lehessen mit jelent ez az illetményemelés a köztisztviselők havi bruttó illetményében, számítását végeztünk arra vonatkozóan, hogy a Kttv. szerinti illetménytábla hogy alakul az önkormányzatunknál 2024. évre hatályos 75.000 Ft-os illetményalappal és az Önkormányzat által fenti tárgyú rendeletben maximum mértéken megállapított illetménykiegészítéssel. (Az illetménykiegészítés mértékének maximuma a Kttv. szerint felsőfokúak esetében az alapilletmény 30 %-a, érettségi végzettségűek esetében az alapilletmény 20 %-a.)

Az így kiszámított havi bruttó illetményeket lehet összehasonlítani a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendelet alapján 2025. évre hatályos bruttó 348.800 Ft-os garantált bérminimummal!

A felsőfokú és az érettségi végzettségű köztisztviselőkre vonatkozó illetménytábla az alábbiakban látható.

Felsőfokú végzettségűek Besorolási fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év) felsőfokú végzettséggel	Szorósszám	Kötségvetési törvény szerinti illetményalap	alappilletmény bruttó (Ft)	30 % illetménykieg.	havi bruttó bér központi illetményalappal (Ft)	önkormányzati illetményalap 2024	alappilletmény önkormányzati bruttó (Ft)	30 % illetménykieg.	önkormányzati illetményalappal havi bruttó bérek (Ft)	Vezetői pótlék mértéke: alapilletmény 15 %-a irodavezetőnél, 10 %-a csoportvezetőnél	Idegennyelvt udási pótlék alapilletmény C1 100%-a, B2 60%-a, B1 15%-a
Gyakornok	1 0-1	3,1	38650	119815	35944,5	155759,5	75000	232500	69750	302250		
Fogalmazó	2 1-2	3,2	38650	123680	37104	160784	75000	240000	72000	312000		
	3 2-3	3,3	38650	127545	38263,5	165808,5	75000	247500	74250	321750		
Tanácsos	4 3-4	3,5	38650	135275	40582,5	175857,5	75000	262500	78750	341250		
	5 4-6	3,7	38650	143005	42901,5	185906,5	75000	277500	83250	360750		
	6 6-8	3,9	38650	150735	45220,5	195955,5	75000	292500	87750	380250		
Vezető tanácsos	7 8-10	4,2	38650	162330	48699	211029	75000	315000	94500	409500		
	8 10-12	4,4	38650	170060	51018	221078	75000	330000	99000	429000		
	9 12-14	4,6	38650	177790	53337	231127	75000	345000	103500	448500		
	10 14-16	4,8	38650	185520	55656	241176	75000	360000	108000	468000		
Főtanácsos	11 16-19	5,1	38650	197115	59134,5	256249,5	75000	382500	114750	497250		
	12 19-22	5,2	38650	200980	60294	261274	75000	390000	117000	507000		
	13 22-25	5,3	38650	204845	61453,5	266298,5	75000	397500	119250	516750		
Vezető főtanácsos	14 25-29	5,6	38650	216440	64932	281372	75000	420000	126000	546000		
	15 29-33	5,7	38650	220305	66091,5	286396,5	75000	427500	128250	555750		
	16 33-37	5,8	38650	224170	67251	291421	75000	435000	130500	565500		
	17 37 év felett	6	38650	231900	69570	301470	75000	450000	135000	585000		

Érettségi végzettségűek Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év) felsőfokú végzettséggel	Szorzószám	Költségvetési törvény szerinti illetményalap	alilletmény buttó (Ft)	20 % illetménykieg.	havi bruttó bér központi illetményalappal (Ft)	önkormányzati illetményalap 2024	alilletmény önkormányzati bruttó (Ft)	20 % illetménykieg.	önkormányzati illetményalappal havi bruttó bérek (Ft)	
Gyakornok	1	0-2	1,79	38650	69183,5	13836,7	83020,2	75000	134250	26850	161100	
Előadó	2	2-4	1,9	38650	73435	14687	88122	75000	142500	28500	171000	
	3	4-6	2	38650	77300	15460	92760	75000	150000	30000	180000	
	4	6-8	2,2	38650	85030	17006	102036	75000	165000	33000	198000	
	5	8-10	2,25	38650	86962,5	17392,5	104355	75000	168750	33750	202500	
	6	10-12	2,3	38650	88895	17779	106674	75000	172500	34500	207000	
Főelőadó	7	12-15	2,5	38650	96625	19325	115950	75000	187500	37500	225000	
	8	15-18	2,6	38650	100490	20098	120588	75000	195000	39000	234000	
	9	18-21	2,65	38650	102422,5	20484,5	122907	75000	198750	39750	238500	
	10	21-24	2,7	38650	104355	20871	125226	75000	202500	40500	243000	
	11	24-27	2,8	38650	108220	21644	129864	75000	210000	42000	252000	
	12	27-29	2,85	38650	110152,5	22030,5	132183	75000	213750	42750	256500	
	13	29-31	2,9	38650	112085	22417	134502	75000	217500	43500	261000	
	Főmunkatárs	14	31-33	3,3	38650	127545	25509	153054	75000	247500	49500	297000
		15	33-35	4	38650	154600	30920	185520	75000	300000	60000	360000
		16	35-37	4,2	38650	162330	32466	194796	75000	315000	63000	378000
17		37 év felett	4,4	38650	170060	34012	204072	75000	330000	66000	396000	

A táblázatból jól látható, hogy a középfokú végzettséggel rendelkező kolléga illetménye 33 év munkaviszonnyal éppen egy kicsivel haladja meg a 2025. évi garantált bérminimumot úgy, hogy az önkormányzat 2024. évben 75.000 Ft-ra felemelte az illetményalapot.

Tájékoztatásul jelzem Képviselő-társaim részére, hogy az illetménytábla nem személyre szabott, az a törvény mellékletének számítása az önkormányzati illetményalappal, ezért a személyre szabott illetmények ettől eltérhetnek annak függvényében, hogy kinek van esetleg valamilyen vezetői kinevezése vagy kinek van nyelvvizsgálója és ezáltal alanyi jogon jogosulttá válik nyelvvizsga pótléokra vagy esetleg személyi illetmény megállapítása az „összezsúszott” bérekre tekintettel. (Az idegennyelvtudási pótlék középfokú végzettségű köztisztviselőnek is jár.)

Figyelemmel arra, hogy ebben az időszakban még nincs az önkormányzatnak a tárgyévre elfogadott költségvetési rendelete, nem ismertek teljeskörűen az önkormányzat bevételei, kiadásai, így az illetmények szinten tartásáról tudunk dönteni. A 2022., 2023. és 2024. évi illetményalap megállapításakor egyetértett a korábbi Képviselő-testület abban, hogy célszerű lenne minden évben minimális mértékben emelni a hivatali dolgozók bérét annak érdekében, hogy ne következzen be az a bérlemaradás, ami az ezt megelőző fentiekben jelzett években az illetményemelés elmaradásából keletkezett. Erre tekintettel terjesztem a Képviselő-testület elé a határozat-tervezetet és a rendeletmódosítást annak általános és részletes indokolásával együtt.

Rendelet-tervezet általános indokolása:

Jelenleg ebben az előterjesztésében arra teszek javaslatot, hogy az illetményalapot és az illetménykiegészítést a 2024. évi szinten továbbra is változatlanul tartsuk fenn 2025. évre a rendeletmódosítással annak érdekében, hogy ne következzen be illetmény csökkenés a hivatali dolgozók esetében a 2025. januári illetmény kifizetések során és ezzel párhuzamosan kezdjük meg az előterjesztés határozat-tervezete szerint a 2025. január 1-től megvalósítható bérfelállítás kidolgozását a 2025. februári Képviselő-testületi ülésre.

A lehetséges bérfelállítás kidolgozását az alábbi tényezők indokolják:

Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2024. februári ülésén a 2024. évi költségvetési rendelet elfogadásával párhuzamosan elfogadta a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók **2024. január 1-től** megvalósítandó bérfelállítását 3/2024. (II.23.) önkormányzati rendeletével. Ezen rendeletmódosítással a Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők **illetményalapját 75000 Ft-ban** állapította meg. Fentebb már leírtam, hogy **2019. augusztus 1-től a hatályos illetményalap 49.860.- Ft volt.** (Ez volt az első jelentősebb mértékű illetményalap emelés önkormányzati szinten a központi illetményalappal szemben, ezért ezt a számot használom viszonyítási alapként.)

A garantált bérminimum a 2019. évi 195.000.- Ft-ról 2025. januártól 348.800.- Ft-ra emelkedett.

Ez azt jelenti, hogy az önkormányzati saját hatáskörű illetményalap emeléssel - úgy, hogy még csak az illetményalap 2024. évi szinten tartásáról beszélünk 2025. január 1-től - a **fenti időszak 78,87 %-os garantált bérminimum emelkedéséből 2025. január 1-től 50,42 %-ot tudunk kompenzálni.**

A korábbi bérrendezésnél figyelemmel kellett lenni az infláció mértékére is, mely a 2022 és 2023-as éveket érintette legsúlyosabban. A KSH által 2023. január 13-án közzétett tájékoztató alapján a fogyasztói **árak 2022-ben átlagosan 14,5%-kal emelkedtek** az előző évhez képest, amelyet **önkormányzatunk teljes egészében nem tudott kompenzálni béremeléssel, ugyanis 10 %-os illetményalap emelést tudott beépíteni a 2023. évi költségvetésébe.** A KSH 2024. január 12-én közzétett tájékoztatója alapján **2023-ban átlagosan 17,6 %-kal emelkedtek a fogyasztói árak, melyből a 2023-ról 2024-re történő illetményalap emeléssel 13,6 %-ot tudott a Képviselő-testület kompenzálni.** Egyik évben sem volt lehetősége az Önkormányzatnak arra, hogy az infláció mértékével megegyező mértékben emelje meg a hivatali dolgozók illetményét, ezért a KSH által közzétett infláció mértékéhez képest is reálbér csökkenést szenvedett el a köztisztviselők illetménye.

2024-ben a fogyasztói árak átlagosan 3,7 %-kal emelkedtek a KSH 2025. január 14-én közzétett tájékoztatója alapján.

Kitekintés a környező települések és Bács-Kiskun Vármegye nagyobb települései 2024. évi és - ahol már elfogadták ott – a 2025. évi illetményalapjára:

Település	2024. évi illetményalap	2025. évi illetményalap
Örkény	85.710	91.710
Cegléd	102.350	
Nagykőrös	58.000	
Kecskemét	66.550 + személyi ösztönzés, céljuttatási rendszer van bevezetve	
Tiszakécske	72.500	
Solt	80.000	
Kiskunhalas	79.800	
Izsák	70.000	
Kalocsa	80.000	
Jánoshalma	59.500	
Kecel	69.900	
Kunszentmiklós	85.000	95.000
Tass	87.000	92.000
Lajosmizse	75.000	

Fentiekre tekintettel javaslom a részletes indokolásban foglaltak szerint a rendelet elfogadását.

Részletes indokolás

1.§-hoz

Az önkormányzati rendelet 3. § (1) bekezdés a) pontja szabályozza a hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapját, 3. § (1) bekezdés b)-c) pontja pedig a felsőfokú és érettségi végzettségű köztisztviselők illetménykiegészítését. Javasolom, hogy jelenleg mindkét illetményösszetevő elem nagyságrendileg a 2024. évi szinten legyen meghatározva 2025. január 1-től 2025. december 31-ig és majd a 2025. évi költségvetés tárgyalásakor visszatérünk a köztisztviselők bérfeljlesztésére.

2. §-hoz

A rendelet hatálybalépését szabályozza.

A Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatal létrehozásáról szóló megállapodás III. fejezet 7/c pontjában biztosított egyetértési jogkörében eljáró Felsőlajos Község Polgármestere felé az előterjesztés megküldése megtörtént, Polgármester Úr írásos véleményét az előterjesztés 2. melléklete tartalmazza.

A rendelet tervezet előzetes hatásvizsgálata:

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. tv. 17. § (1) bekezdése alapján a jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható követelményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről a testületet tájékoztatni kell.

1. A tervezett jogszabály társadalmi, gazdasági, költségvetési hatása:

A köztisztviselői bérek szinten tartásával nem következik be illetménycsökkenés a 2024. évhez képest, azonban az illetményemelés elmaradása jelentős reálbér csökkenést eredményez a köztisztviselőknél.

2. Környezeti és egészségi következményei:

A 2024. évre megállapított illetmény szinten tartása 2025. évre illetményemelés nélkül jelentős negatív környezeti és egészségi hatással bír éppen az előző pontban említett reálbér csökkenés okán.

3. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:

A tervezett jogszabály többlet adminisztratív terheket keletkeztet.

4. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A Képviselő-testület a Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény 64. § (5) bekezdésében és 78. § (3) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazást arra, hogy 2025. évre az illetményalapot a Kvtv. 64. § (1) bekezdésében foglaltakhoz képest magasabb összegben állapítsa meg.

5. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A meglévő hivatali létszámban a személyi, szervezeti, tárgyi feltételek adottak.

A fentiekre tekintettel az alábbi határozat –tervezet és az előterjesztés 1. melléklete szerinti rendelet-tervezet elfogadására teszek javaslatot a T. Képviselők részére a hozzá csatolt indokolással együtt.

Határozat-tervezet

.../2025. (...) ÖH

**A Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók
bérfejlesztésének előkészítése**

Határozat

Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a jegyzőt, hogy a 2025. évi költségvetési rendelet előkészítésével párhuzamosan készítse elő a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók 2025. január 1-től megvalósítandó bérfejlesztését.

Felelős: Képviselő-testület, ill. jegyző

Határidő: 2025. január 23. illetve 2025. február

Lajosmizse, 2025. január 14.

Fekete Zsolt sk.
polgármester

Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../.... (...) önkormányzati rendelete a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet módosításáról

[1] Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalnál alkalmazásban álló köztisztviselők munkájának elismerése, az illetmények rendezése céljából, továbbá annak érdekében, hogy településünkön az önkormányzati szektorban alkalmazásban állók körében csökkenteni lehessen a bérfeszültséget él a Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló törvényben biztosított illetményalap emelésének, továbbá a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvényben biztosított illetménykiegészítés alkalmazásának lehetőségével, mely célok elérése érdekében

[2] Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdés c) pontjában, 234. § (4) bekezdésében, a Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi XC. törvény 64. § (5) bekezdésében és 78. § (3) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Szervezeti és Működési Szabályzatról szóló 11/2011. (IV.14.) önkormányzati rendelet 1. melléklet 1.1.w pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Pénzügyi Ellenőrző Bizottság, az 1. melléklet 2.1.r pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Önkormányzati Bizottság véleményének kikérésével, továbbá a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatal létrehozásáról szóló megállapodás III. fejezet 7/c pontjában biztosított egyetértési jogkörében eljáró Felsőlajos Község Polgármestere írásos egyetértésével a következőket rendeli el:

1. §

A Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet 9. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„9. §

(1) A rendelet 3. § (1) bekezdés a) pontjában foglalt rendelkezéseket 2025. január 1-től 2025. december 31-ig kell alkalmazni.

(2) A rendelet 3. § (1) bekezdés b)-c) pontjában foglalt rendelkezéseket 2025. január 1-től 2025. december 31-ig kell alkalmazni.”

2. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és a hatályba lépést követő napon hatályát veszti.

Fekete Zsolt
polgármester

dr. Balogh László
jegyző

A kihirdetés napja: 2025.

dr. Balogh László
jegyző

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz és a 2. §-hoz

A Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló 5/2019. (III. 13.) IM rendelet 20. § (3) bekezdésében foglaltak alapján: „Az önkormányzati rendelet tervezetéhez tartozó, a megalkotását megelőzően rendelkezésre álló, végső előterjesztői indokolást a Nemzeti Jogszabálytárban kell közzétenni.”

Erre tekintettel a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet 2025 január 23-i rendkívüli Képviselő-testületi ülésre beterjesztett módosításának indokolását az alábbiakban teszem közzé:

Általános indokolás

Jelenleg ebben az előterjesztésében arra teszek javaslatot, hogy az illetményalapot és az illetménykiegészítést a 2024. évi szinten továbbra is változatlanul tartsuk fenn 2025. évre a rendeletmódosítással annak érdekében, hogy ne következzen be illetmény csökkenés a hivatali dolgozók esetében a 2025. januári illetmény kifizetések során és ezzel párhuzamosan kezdjük meg az előterjesztés határozat-tervezete szerint a 2025. január 1-től megvalósítható bérfeljesztés kidolgozását a 2025. februári Képviselő-testületi ülésre.

A lehetséges bérfeljesztés kidolgozását az alábbi tényezők indokolják:

Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2024. februári ülésén a 2024. évi költségvetési rendelet elfogadásával párhuzamosan elfogadta a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók **2024. január 1-től** megvalósítandó bérfeljesztését 3/2024. (II.23.) önkormányzati rendeletével. Ezen rendeletmódosítással a Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők **illetményalapját 75000 Ft-ban** állapította meg. Fentebb már leírtam, hogy **2019. augusztus 1-től a hatályos illetményalap 49.860.- Ft volt.** (Ez volt az első jelentősebb mértékű illetményalap emelés önkormányzati szinten a központi illetményalappal szemben, ezért ezt a számot használom viszonyítási alapként.)

A garantált bérminimum a 2019. évi 195.000.- Ft-ról 2025. januártól 348.800.- Ft-ra emelkedett.

Ez azt jelenti, hogy az önkormányzati saját hatáskörű illetményalap emeléssel - úgy, hogy még csak az illetményalap 2024. évi szinten tartásáról beszélünk 2025. január 1-től - **a fenti időszak 78,87 %-os garantált bérminimum emelkedéséből 2025. január 1-től 50,42 %-ot tudunk kompenzálni.**

A korábbi bérrendezésnél figyelemmel kellett lenni az infláció mértékére is, mely a 2022 és 2023-as éveket érintette legsúlyosabban. A KSH által 2023. január 13-án közzétett tájékoztató alapján a fogyasztói árak **2022-ben átlagosan 14,5%-kal emelkedtek** az előző évhez képest, amelyet **önkormányzatunk teljes egészében nem tudott kompenzálni béremeléssel, ugyanis 10 %-os illetményalap emelést tudott beépíteni a 2023. évi költségvetésébe.** A KSH 2024. január 12-én közzétett tájékoztatója alapján **2023-ban átlagosan 17,6 %-kal emelkedtek a fogyasztói árak, melyből a 2023-ról 2024-re történő illetményalap emeléssel 13,6 %-ot tudott a Képviselő-testület kompenzálni.** Egyik évben sem volt lehetősége az Önkormányzatnak arra, hogy az infláció mértékével megegyező mértékben emelje meg a hivatali dolgozók illetményét, ezért a KSH által közzétett infláció mértékéhez képest is reálbér csökkenést szenvedett el a köztisztviselők illetménye.

2024-ben a fogyasztói árak átlagosan 3,7 %-kal emelkedtek a KSH 2025. január 14-én közzétett tájékoztatója alapján.

Részletes indokolás

1.§-hoz

Az önkormányzati rendelet 3. § (1) bekezdés a) pontja szabályozza a hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapját, 3. § (1) bekezdés b)-c) pontja pedig a felsőfokú és érettségi végzettségű köztisztviselők illetménykiegészítését. Javasolom, hogy jelenleg mindkét illetményösszetevő elem nagyságrendileg a 2024. évi szinten legyen meghatározva 2025. január 1-től 2025. december 31-ig és majd a 2025. évi költségvetés tárgyalásakor visszatérünk a köztisztviselők bérfeljlesztésére.

2. §-hoz

A rendelet hatálybalépését szabályozza.

előterjesztés 282/2025



Felsőlajos Község Polgármesterétől

6055 Felsőlajos Iskola utca 12.

Tel/Fax: 76/555-099

E-mail: felsolajos@felsolajos.hu

KRID: 143709715

Ügyiratszám: LMKOHFL/32-2/2025.

Fekete Zsolt
Polgármester Úr Részére

Lajosmizse Város Polgármestere
Lajosmizse
Városház tér 1.

LAJOSMIZSEI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL 4.	
Érkezett: 2025. év január hó 15. nap	
LMKOH/ 282-3/2025 száma	Előadó: Kubankel
Előszám: —	— mell

Tisztelt Polgármester Úr!

A Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet módosítása tárgyában készült előterjesztés áttekintése után **módosítási javaslattal nem kívánok élni, a rendelet módosításával egyetértek.**

Szükségesnek látom a bérek szinten tartása mellett **a további bérfeljesztést és az ehhez szükséges intézkedések megtételét.** Az előterjesztés általános indoklásában foglaltakra tekintettel egyetértek azon javaslattal, hogy a 2025. évi költségvetés előkészítése során történjen meg a bérfeljesztéshez szükséges források vizsgálata, majd a 2025. évi költségvetés tárgyalásakor a szükséges források biztosításáról szóló döntés meghozatala.

Az előterjesztés kimutatásai alapján a gyakorlott köztisztviselők megtartása érdekében, illetve hogy az újonnan jelentkezők számára anyagi szempontból is vonzóvá tegyük a felmerülő munkalehetőséget, minimum 10%-os illetményalap emelést tartok indokoltnak.

Felsőlajos, 2025. január 14.

Tisztelettel:

